

Persoonlijke ontwikkeling

- CTI [Coachproces](#) (stappen, vragen vaardigh.)
- TK [Sessieverslag](#) (coach sessie)
- TK [Intakeformulier](#) (klantgegevens)
- TK [Coach journaal](#) (in bewerking)

CTI

- [Dromen](#) (resonantie)
- CTI [Levenswiel](#) (balans: [werkblad](#), [commits](#))
- CTI [Waarden](#) (resonantie: [visualisatie](#))
- CTI [Levensdoel](#) (vervul: pod., kracht, ufo, billb.)
- CTI [Kapitein](#) (bron + zelfm., [rivier](#): [visualisatie](#))
- CTI [Bemannig](#) ([personific.](#): [vis.1](#), [vis.2](#), [kaart](#))
- CTI [Saboteurs](#) (personificaties dissonantie)
- CTI [Process](#) (energiepatroon emotie)
- CTI [Krachtige vragen](#) ([tussen sessies + 549](#))
- CTI [Woordenlijst](#) (A-Z)
- CTI [Glossary](#) (A-Z)
- CTI [Co-active](#) (aantekeningen opleiding)

Tiny

- TK [Boek Inspiratiemanagement](#) ([zelf coaching](#))
- TK [Boek Soulmates](#) ([ervaringen](#))
- TK [Inspiratie-test](#) ([uitslag](#))
- TK [Aangeefkaarten](#) ()
- TK [Coachingskaarten Inspiratiemanagement](#) ()
- TK [Intuïtiebord](#) ()
- TK [Persoonlijk ontwikkelplan](#) (doelen bereiken)
- TK [Authentiek zijn](#) (persoonlijk leiderschap)
- TK [Opstellingen](#) (systemisch werk, vloerankers)
- TK [Impact-emotie](#) ([Kokosmat complex](#))

Divers

- [GROW model](#) ([pdf](#))
- [Representeren](#) (map, systemisch?)
- [Visualiseren](#) ()
- [Associëren](#) ([Koffer met coachingskaarten](#))
- [CV van de toekomst](#) (wie wil ik worden)
- [Psychological haloweenism](#) (belachelijk overdr)
- [Krachtenveldanalyse](#) ()
- [Emotionele schaal](#) (Abraham/Hicks)
- [WERKVORMEN](#) (map)

- CTI [Ontvangen feedback](#) (wolken)
- CTI [Certification vragen](#) (Larijn.nl)
- CTI [Certification programm](#) ()
- CTI [Certification caoching](#) (Alex Verlek)
- TAZ [Intervisie](#) (TAZ, Denice)
- TAZ [Pit-stops](#) ()
- TK [Evaluatie](#) ([coaching pdf](#), [traject pdf](#))
- TK [Coaching website](#) (i.o.)
- TK [visie](#) ()
- NOBCO [Double loop reflecteren](#) ([vragenlijst](#))
- NOBCO [Certificering \(ToDo\)](#)
- NOBCO [Certificering begel.](#) (Martin Heynen)
- NOBCO [Coaching Monitor](#) ([demo](#), [filmpje](#), [docs](#))
- NOBCO [Ethische gedragscode](#) ()
- ICF [Code of ethics](#) ()
- [Klantvragen](#) ()
- [Coaching](#) (70% experim. learning on-the-job)
- [Coachruimtes huren](#) ()

Managers

- CTI [Voorbereidingformulier](#) (voor sessie)
- [Leiderschap](#) ([afbeelding](#))
- [Zelf-organiserend team](#) ()
- [Proactieve en initiërende teamleden](#) () (wat ga ik bijdragen < > observeren)
- [Verwachtingen en werkafspraken](#) ()
- [Prioriteiten](#): hoofd en bijzaken, urgentie ()
- TAZ [Talentvonken](#) ()

Tiny

- TK [Inspiratie-management](#) ([pres.](#), [mw.](#), [man.](#))

Teams

- TK [Presentatie](#) ()
- TK [Kick-off](#) (email)
- TK [Trajectprofiel](#) ()
- TK [Teamlogboek](#) ()
- TK [Proces](#) ()
- TAZ [Boek De talentafdeling](#) ()
- TK [Algemeen sjabloon](#) ()
- TK [Algemeen werkblad](#) ([succesfactoren](#))
- TAZ [TalentOn app](#) ()
- [Draaiboek](#) ()
- TAZ [Intakegesprek](#) (checklist)
- [Behaalde resultaten](#) ()
- [Bijeenkomst tips](#) ()

Talent

- [Teamtalent](#) ()
- [Whats in it for me? What for klant?](#) ()
- TK [Talent inzet](#) ([schema](#))
- [Teamtalent ontwikkeling](#) ()

Business resultaat

- [Why, how what](#) ()
- [Teamdoelen](#) (doelen, toetsing, [proces](#))
- TAZ [Resultaat](#) (toetsing)
- TAZ [Ideaal](#) (evt. ambitie, [werkblad](#))
- [Eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid](#) (niemand werkt alleen)

Top-team

- [Psychologische vrijheid](#) (geen oordeel)
- TK [Energiebarometer](#) ()
- [Teamwaarden](#) ()
- [Empathie](#) (wat leeft er, vertellen en luisteren)
- [Behoeften uitspreken en hulpvragen](#) ()
- [Feedback en aanspreken](#) ()

Tiny

- TK [Jaarplan team](#) (doelen bereik., + onderw.)

Divers

- [Over de streep](#) ()

Teamleden

- [Talent en draken](#) ([werk. Talent profiel email](#))
- [Talentontwikkeling](#) ()

Partners

- [Verbinding](#) (36 vragen, aankijkcoëfening)
- [Intimiteit](#) (hoe intiem is je relatie)
- [Emotiecirkel](#) (wat deel je met elkaar)
- [Partner](#) (wat is belangrijk aan partner)
- [Relatie](#) (wat is belangrijk in relatie)
- [Relatieversterkers](#) (helpt duurzaam maken)

Specials

CTI Ontdekking sessie

Where Are You Now?

- [Wheel of life](#) (balance)
- [Values](#) (guideposts: [visualization](#))

Where Are You Going?

- [Goals](#) (specific)
- Vision ()
- [Captain](#) and [the Crew](#) ()
- [Commitments](#) (quality of life shifts)
- [Habits](#) (foundation for change)

Design Me

- [Client Questionnaire](#) (self-image)
- Primary Focus ()

Training the Client

- [Inquiry](#) (keep client in action)
- [Saboteur](#) ()

Payment

- Session Times
- Vacation

TK Doelen sessie

Persoonlijk jaarplan/team jaarplan

- [Persoonlijk ontwikkelplan](#) (doelen bereiken)

TAZ Talent sessie

Persoonlijk talentprofiel

- [Talent en draken](#) ([werk. Talent profiel email](#))